

ДИПЛОМАТИЧНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ
ПРИ МІНІСТЕРСТВІ ЗАКОРДОННИХ СПРАВ УКРАЇНИ

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок проведення конкурсу
на заміщення вакантних посад науково-педагогічних
працівників у Дипломатичній академії України
при Міністерстві закордонних справ України

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою
Дипломатичної академії України
при МЗС України
Протокол № 01 від «30» вересня 2015 р.

Голова Вченої ради
Дипломатичної академії України
при МЗС України



_____ М.А. Кулініч

_____ 2015 р.

Набуває чинності згідно з наказом ректора
Дипломатичної академії України
при МЗС України
від «02» листопада 2015 р. № 141

Київ – 2015

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ДАУ при МЗС України

від «02» лютого 2015 року № 141

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у Дипломатичній академії України при Міністерстві закордонних справ України

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Дипломатичної академії України при Міністерстві закордонних справ України (далі – Академії), а саме: завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів.

Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад інших науково-педагогічних працівників Академії, зазначених у ч.1 ст.55 Закону України «Про вищу освіту» визначається окремими положеннями.

1.2. Це Положення розроблено на підставі Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації (наказ Міністерства освіти і науки України № 744 від 24.12.2002р., зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 15 липня 2003р. за № 600/7921), Статуту Академії, Колективного договору та інших нормативних актів і запроваджується на виконання ч.11 ст.55 Закону України «Про вищу освіту».

1.3. Конкурс – спеціальна форма добору науково-педагогічних кадрів у вищих навчальних закладах. Конкурс має на меті забезпечити вищі навчальні заклади особами, які найбільше відповідають вимогам сучасної вищої освіти.

1.4. Рішення про проведення конкурсу приймає ректор за наявності вакантної посади науково-педагогічного працівника, про що видається наказ.

1.5. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю, при введенні нової посади до штатного розпису Академії, а також прийнятих на посади на строк до проведення виборів.

1.6. Конкурс проводиться також на заміщення посад науково-педагогічних працівників до закінчення строку дії трудового договору (контракту) для науково-педагогічних працівників, які працюють на умовах строкового трудового договору (контракту), термін якого закінчується. У цьому випадку конкурс оголошується до закінчення строку дії трудового договору (контракту), як правило, за два місяці.

1.7. На посади науково-педагогічних працівників обираються особи, які мають наукові ступені або вчені звання, а також особи, які мають ступінь магістра. Статутом Академії можуть встановлюватися відповідно до законодавства додаткові вимоги до осіб, які можуть займати посади науково-педагогічних працівників.

1.8. У конкурсі мають право брати участь особи, які мають відповідну профільну повну вищу освіту, наукові досягнення і за своїми професійно-кваліфікаційними та моральними якостями відповідають вимогам до науково-педагогічних працівників, встановлених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та умовам оголошеного конкурсу, зокрема:

- постійно підвищують професійний рівень, педагогічну майстерність і наукову кваліфікацію;

- забезпечують викладання на високому науково-теоретичному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю, провадять наукову діяльність;

- дотримуються норм педагогічної етики і моралі, поважають честь і гідність осіб, які навчаються в Академії, прищеплюють їм любов до України, та виховують їх у дусі патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України;

- дотримуються Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», Статуту Академії, Правил внутрішнього трудового розпорядку Академії.

1.9. Конкурс не оголошується на посади:

- зайняті вагітними жінками та жінками, які знаходяться у відпустці по вагітності та пологах;

- жінками, які знаходяться у відпустці по догляду за дитиною віком до трьох років (до шести років – ч.6 ст.179 Кодексу законів про працю);

- тимчасово вільні у зв'язку зі вступом працівників, які їх займали, у докторантуру, аспірантуру за цільовим направленням Академії, а також в інших випадках, передбачених законодавством, коли за працівником зберігається посада;

- викладачів-стажистів.

1.10. Можуть заміщуватися без оголошення конкурсу посади асистентів та викладачів випускниками аспірантури в рік закінчення аспірантури.

1.11. В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.

1.12. Посади науково-педагогічних працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, згідно з ч.6 ст.60 Закону України «Про вищу освіту» на цей період можуть заміщуватися іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту).

1.13. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку (до шести років – ч.6 ст.179 Кодексу законів про працю), творчу відпустку, підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеному чинним законодавством України. Конкурс не оголошується також на посади, зайняті за сумісництвом.

Поділ або об'єднання кафедр не є підставою для оголошення конкурсу та проведення дострокових виборів науково-педагогічних працівників, крім завідувача кафедри.

Ліквідація кафедри як структурного підрозділу Академії здійснюється згідно з чинним законодавством.

У разі ліквідації спеціальності (спеціальностей) конкурс на посаду завідувача випускової кафедри не оголошується. Ректор Академії укладає із завідувачем випускової кафедри строковий трудовий договір на нормативний термін завершення навчання за даною спеціальністю.

У разі ліквідації спеціальності конкурс на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників не оголошується. Ректор Академії укладає із науково-педагогічними працівниками строкові трудові договори на нормативний термін завершення навчання за даною спеціальністю.

Конкурс на посади завідувачів кафедр і посад науково-педагогічних працівників оголошується за наявності в Академії ліцензованих спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти відповідно до переліку галузей знань і переліку спеціальностей згідно з чинним законодавством України.

1.14. Ректор Академії при утворенні нової кафедри призначає виконувача обов'язків завідувача кафедри на строк до проведення виборів, але не довше, ніж до закінчення поточного навчального року. Ця норма поширена також на випадки, коли нова кафедра утворюється шляхом злиття двох чи більше кафедр Академії або поділом уже чинної кафедри на два чи більше структурні підрозділи, але за відсутності інших умов, що унеможливають дану процедуру призначення.

1.15. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників має бути проведений протягом одного місяця (як виняток, за наявності об'єктивних причин, протягом трьох місяців) після завершення прийняття заяв на конкурс.

1.16. Перевірку поданих претендентами документів на відповідність їх вимогам законодавства та оголошеного конкурсу, здійснює відділ кадрів Академії.

2. ОГОЛОШЕННЯ КОНКУРСУ ТА ПРИЙОМ ДОКУМЕНТІВ

2.1. Про оголошення конкурсу на заміщення вакантної посади видається наказ, в якому, зокрема, визначається термін:

- подачі заяв претендентами;
- розгляду заяв претендентів відділом кадрів;
- проведення зборів трудового колективу кафедри та надання пропозицій на вчену раду Академії тощо.

Дата публікації оголошення про конкурс на вакантні посади науково-педагогічних працівників вважається першим днем оголошеного конкурсу.

2.2. Оголошення про проведення конкурсу публікується в засобах масової інформації та розміщується на сайті Академії.

2.3. Оголошення має містити:

- повну назву та рівень акредитації Академії із зазначенням її місцезнаходження;
- назви посад, на які оголошується конкурс;
- основні вимоги до претендентів;
- інформацію про строк подання претендентами документів;
- адресу, за якою здійснюється прийом документів;
- контактну інформацію.

2.4. Строк подання заяв та документів для участі у конкурсі встановлюється один місяць з дня опублікування оголошення про конкурс.

2.5. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора Академії, про що оголошується у відповідних засобах масової інформації та розміщується на сайті Академії.

2.6. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають такі документи:

- заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора Академії, написану власноруч, за формою згідно з додатком 1;
- особовий листок з обліку кадрів (для претендентів, які не працюють в Академії);
- дві фотокартки розміром 4 см x 6 см;
- автобіографію, написану власноруч;
- копії документів про повну вищу освіту, науковий ступінь, вчене звання, почесне (почесні) звання засвідчені в установленому порядку (відділом кадрів установи, де працює претендент, чи нотаріально засвідчені);
- матеріали про підвищення кваліфікації, стажування впродовж останніх 5 років (довідки встановленого зразка, дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені чинним законодавством України документи);
- копію паспорта громадянина України (с. 1, 2 і 11), засвідчену претендентом;
- копію трудової книжки, засвідчену кадровою службою за основним місцем роботи, із зазначенням дати засвідчення (для претендентів, які не працюють в Академії);

- список наукових праць і винаходів та інші документи, що свідчать про професійні якості претендента;
- інформацію про підготовку науково-педагогічних кадрів, окрім претендентів на заміщення посад асистентів, викладачів, старших викладачів;
- згоду на збір та обробку персональних даних за формою згідно з додатком 2.

Претенденти на заміщення посад науково-педагогічних працівників можуть ознайомитися із цим Положенням у відділі кадрів Академії, у вченого секретаря Академії, а з посадовими інструкціями науково-педагогічного працівника – у відділі кадрів Академії.

Щоб визначити відповідність посаді науково-педагогічного працівника, що бере участь у конкурсі, зважають на:

- наявність відповідної вищої освіти
- наявність і рівень наукового ступеня (кандидат наук (доктор філософії), доктор наук);
- наявність і рівень ученого звання (старший науковий співробітник (старший дослідник), доцент, професор);
- інформацію відповідного відділу з моніторингу якості підготовки фахівців.

– загальну кількість наукових праць (монографії, статті), зокрема у фахових виданнях із відповідної галузі науки та публікацій у виданнях з індексом цитування (наукометричних виданнях та міжнародних наукометричних базах даних), і опублікованих методичних праць за останні 5 років (підручники, навчальні посібники і навчально-методичні видання), а також отриманих документів на права інтелектуальної власності.

Для випускових кафедр публікації претендентів на участь у конкурсі мають бути, як правило, за профілем кафедри і відповідати профілю дисципліни, що викладатиме претендент на науково-педагогічну посаду.

Для завідувача випускової кафедри однією із обов'язкових умов має бути наявність навчальних посібників за профілем випускової кафедри та не менше 10 наукових публікацій (статей) за останні п'ять років у міжнародних наукометричних базах, затверджених МОН України.

- розгорнуту характеристику та аналіз відкритого заняття (лекція, семінарське заняття, практичне заняття, та ін.);
- підвищення кваліфікації протягом останніх п'яти років.

Дані про професійний рівень усіх претендентів за перерахованими вище ознаками зазначають у відповідному рішенні кафедри, складеному в довільній формі, з урахуванням вищезазначених критеріїв оцінювання та з обов'язковим висновком щодо рекомендації науково-педагогічного працівника для обрання на посаду.

Претендент на посаду науково-педагогічного працівника, який працював в Академії до проведення конкурсу, звітує про свою роботу за попередній період (у вигляді звіту про науково-педагогічну діяльність завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача або асистента кафедри).

2.7. Пакет документів від претендентів на посади науково-педагогічних працівників подається у відділ кадрів Академії. Заяви реєструються в журналі.

2.8. Після закінчення строку подачі заяв у двотижневий термін поданий пакет документів перевіряється відділом кадрів, про що готується відповідна інформація згідно з додатком 3 та приймається відповідне рішення про допуск до конкурсу. Після чого документи передаються керівникам відповідних структурних підрозділів для організації обговорення та надання пропозицій.

2.9. Претенденти, документів яких не відповідають вимогам, встановленим Законом України «Про вищу освіту», Статутом Академії чи посадовими обов'язками (інструкціями) до конкурсу не допускаються, про що їм повідомляється рекомендованим листом з повідомленням про вручення впродовж п'яти днів з дня їх розгляду.

Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

2.10. Забороняється вимагати від претендента відомості і документи, надання яких не передбачено чинним законодавством та цим Положенням.

2.11. Заяви та пакети документів, які подані претендентами після закінчення встановленого строку, не розглядаються та повертаються особам, які їх подали.

2.12. Подані документи зберігаються в архіві відділу кадрів.

2.13. Завершальному етапу конкурсного відбору на посади завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача, асистента кафедри передують засідання кафедри, на яких відбувається обговорення кандидатур та із застосуванням процедури відкритого прямого голосування висуваються пропозиції Вченій раді Академії щодо кандидатур для обрання на ці посади науково-педагогічних працівників.

Ці пропозиції подаються у вигляді висновку кафедри про професійні якості претендента та рекомендації щодо обрання на посаду.

2.14. Обговорення кандидатури кожного претендента на зайняття вакантної посади науково-педагогічного працівника проводиться за його присутності (як виняток, обговорення може відбуватися за відсутності претендента, але за обов'язкової наявності його відповідної письмової заяви про згоду на те, щоб обговорення відбувалося без його участі).

У разі, коли претендент відсутній на засіданні відповідного органу, який рекомендує його для обрання на посаду, і не подав заяви про розгляд власної кандидатури за його відсутності, розгляд його кандидатури не проводиться.

Негативний висновок або відсутність рекомендації кафедри не дає права відмовляти претендентові в розгляді його кандидатури Вченою радою Академії.

3. ОБРАННЯ НА ПОСАДУ ЗАВІДУВАЧА КАФЕДРИ, ПРОФЕСОРА, ДОЦЕНТА, СТАРШОГО ВИКЛАДАЧА, ВИКЛАДАЧА, АСИСТЕНТА

3.1. Обрання на посаду завідувача випускової кафедри, яка здійснює підготовку фахівців за ступенем магістра.

3.1.1. До участі в конкурсі на заміщення посади завідувача випускової кафедри, яка здійснює підготовку фахівців за ступенем магістра, допускаються особи, які мають:

- науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора відповідно до профілю кафедри, та/або почесне звання відповідної галузі знань;

- стаж науково-педагогічної роботи не менше 15 років у вищих навчальних закладах III-IV рівня акредитації;

- наукові та навчально-методичні праці за фахом.

3.1.2. Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Академії строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу кафедри.

3.1.3. Засідання кафедри, на якій обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедрою, проводить проректор до функціональних обов'язків якого віднесено навчальний (освітній) процес, про що робиться відповідний запис у протоколі засідання кафедри.

Претендент (кожен із претендентів) на обрання на посаду завідувача випускової кафедри виступає зі звітом (у разі попереднього керівництва даною кафедрою) та програмою розвитку кафедри перед колективом кафедри.

3.1.4. Претенденти мають бути ознайомлені з пропозиціями кафедри до засідання Вченої ради Академії.

3.1.5. Негативні пропозиції кафедри не дають права відмовити претенденту в розгляді його кандидатури Вченою радою Академії.

3.1.6. Пропозиції кафедри передаються на розгляд Вченої ради Академії.

3.1.7. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду оголошуються пропозиції кафедри та проводиться обговорення кандидатур претендентів.

3.1.8. Прізвища всіх претендентів на займання вакантної посади завідувача кафедри вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування.

Кожен член вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.1.9. Рішення Вченої ради Академії при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради.

3.1.10. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Академії.

3.1.11. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради Академії. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

У випадку, коли в конкурсі брали участь три та більше осіб, і перше голосування не виявило особи, яка набрала більше 50% голосів присутніх на засіданні вченої ради Академії, до бюлетеня для повторного голосування вносять кандидатури лише тих двох осіб, що отримали більшість голосів під час першого голосування.

Конкурсне обрання проводять і в разі реєстрації одного претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.

3.1.12. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради Академії, конкурс також вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.1.13. Рішення Вченої ради Академії про обрання на посаду завідувача кафедри є підставою для подання заяви претендентом про призначення його на цю посаду.

3.1.14. Ректор Академії укладає із завідувачем кафедри контракт.

3.1.15. Завідувач кафедри не може перебувати на посаді більш як два строки.

3.2. Обрання на посаду завідувача випускової кафедри, яка здійснює підготовку фахівців за ступенем бакалавра і освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста, та завідувача кафедри.

3.2.1. До участі у конкурсі на заміщення посади завідувача випускової кафедри, яка здійснює підготовку фахівців за ступенем бакалавра і освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста, та завідувача кафедри допускаються особи, які мають:

- науковий ступінь доктора наук або кандидата наук та вчене звання професора або доцента відповідно до профілю кафедри, та/або почесне звання відповідної галузі знань;

- стаж науково-педагогічної роботи не менше 10 років у вищих навчальних закладах III-IV рівня акредитації;

- наукові та навчально-методичні праці за фахом.

3.2.2. Порядок обрання на посаду завідувача випускової кафедри, яка здійснює підготовку фахівців за ступенем бакалавра і освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста та завідувача кафедри здійснюється в порядку, встановленому пп. 3.1.2.-3.1.15. розділу 3 цього Положення.

3.3. Обрання на посаду професора

3.3.1. До участі у конкурсі на заміщення посади професора допускаються особи, які мають:

- науковий ступінь доктора чи кандидата наук та вчене звання доцента або вчене звання професора відповідно до профілю кафедри, та/або почесне звання відповідної галузі знань;

- стаж науково-педагогічної роботи не менше 10 років;
- наукові та навчально-методичні праці за фахом, у тому числі є авторами або співавторами підручників (навчальних посібників);
- готують науково-педагогічні кадри.

3.2.2. Професор обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Академії з урахуванням пропозицій трудового колективу кафедри.

3.2.3. До засідання вченої ради кандидатури претендентів на заміщення посади професора обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності.

3.2.4. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента на заміщення посади професора кафедра може запропонувати йому провести відкрите заняття.

3.2.5. За підсумками обговорення кандидатур претендентів на посаду професора кафедра готує висновки для Вченої ради Академії.

3.2.6. Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради Академії.

3.2.7. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання Вченої ради Академії.

3.2.8. Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту на посаду професора в розгляді його кандидатури Вченою радою Академії.

3.2.9. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду оголошуються пропозиції кафедри та проводиться обговорення кандидатур претендентів в їх присутності.

3.2.10. Прізвища всіх претендентів на займання вакантної посади професора вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.2.11. Рішення Вченої ради Академії при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради.

3.2.12. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Академії.

3.2.13. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради Академії. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

У випадку, коли в конкурсі брали участь три та більше осіб, і перше голосування не виявило особи, яка набрала більше 50% голосів присутніх на засіданні вченої ради Академії, до бюлетеня для повторного голосування вносять кандидатури лише тих двох осіб, що отримали більшість голосів під час першого голосування.

Конкурсне обрання проводять і в разі реєстрації одного претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.

3.2.14. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради Академії, конкурс також вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.2.15. Рішення Вченої ради Академії про обрання на посаду професора є підставою для подання заяви (упродовж п'яти днів з дня прийняття рішення Вченою радою Академії) претендентом про призначення його на цю посаду та видання наказу про укладення трудового договору (контракту) з обраною особою.

3.3. Обрання на посаду доцента

3.3.1. До участі в конкурсі на заміщення посади доцента допускаються особи, які мають:

- науковий ступінь доктора або кандидата наук або вчене звання доцента відповідно до профілю кафедри, та/або почесне звання відповідної галузі знань;

- повну вищу освіту за профілем кафедри;

- стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років;

- навчально-методичні та наукові праці за фахом.

3.3.2. Доцент обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Академії з урахуванням пропозицій трудового колективу кафедри.

3.3.3. До засідання Вченої ради Академії кандидатури претендентів на заміщення посади доцента обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності.

3.3.4. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента на заміщення вакантної посади доцента кафедра може запропонувати йому провести відкрите заняття.

3.3.5. За підсумками обговорення кандидатур претендентів на вакантну посаду доцента кафедра готує висновки для Вченої ради Академії.

3.3.6. Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради Академії.

3.3.7. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання Вченої ради Академії.

3.3.8. Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту на посаду доцента в розгляді його кандидатури Вченою радою Академії.

3.3.9. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду оголошуються пропозиції кафедри та проводиться обговорення кандидатур претендентів в їх присутності.

3.3.10. Прізвища всіх претендентів на займання вакантної посади доцента вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру

претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.3.11. Рішення вченої ради Академії при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради.

3.3.12. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Академії.

3.3.13. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому самому засіданні Вченої ради Академії. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

У випадку, коли в конкурсі брали участь три та більше осіб, і перше голосування не виявило особи, яка набрала більше 50% голосів присутніх на засіданні Вченої ради Академії, до бюлетеня для повторного голосування вносять кандидатури лише тих двох осіб, що отримали більшість голосів під час першого голосування.

Конкурсне обрання проводять і в разі реєстрації одного претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.

3.3.14. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради, конкурс також вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.3.15. Рішення вченої ради Академії про обрання на посаду доцента є підставою для подання заяви (упродовж п'яти днів з дня прийняття рішення вченою радою Академії) претендентом про призначення його на цю посаду та видання наказу про укладення трудового договору (контракту) з обраною особою.

3.4. Обрання на посаду старшого викладача

3.4.1. До участі у конкурсі на заміщення посади старшого викладача допускаються особи, які мають науковий ступінь кандидата наук або ступінь магістра, наявність повної вищої освіти за профілем кафедри, стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років у вищих навчальних закладах III-IV рівня акредитації, навчально-наукові та наукові праці за фахом.

3.4.2. Старший викладач обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Академії з урахуванням пропозицій трудового колективу кафедри.

3.4.3. До засідання вченої ради кандидатури претендентів на заміщення вакантної посади старшого викладача обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності.

3.4.4. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента на заміщення посади старшого викладача кафедра може запропонувати йому провести відкрите заняття.

3.4.5. За висновками обговорення кандидатур претендентів на вакантну посаду старшого викладача кафедра готує пропозиції для Вченої ради Академії.

3.4.6. Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради Академії.

3.4.7. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання Вченої ради Академії.

3.4.8. Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту на посаду старшого викладача в розгляді його кандидатури Вченою радою Академії.

3.4.9. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на відповідну посаду оголошуються пропозиції кафедри та проводиться обговорення кандидатур претендентів в їх присутності.

3.4.10. Прізвища всіх претендентів на займання вакантної посади старшого викладача вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член вченої ради має право голосувати тільки за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.4.11. Рішення вченої ради Академії при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів Вченої ради Академії.

3.4.12. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Академії.

3.4.13. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради Академії. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

У випадку, коли в конкурсі брали участь три та більше осіб, і перше голосування не виявило особи, яка набрала більше 50% голосів присутніх на засіданні Вченої ради Академії, до бюлетеня для повторного голосування вносять кандидатури лише тих двох осіб, що отримали більшість голосів під час першого голосування.

Конкурсне обрання проводять і в разі реєстрації одного претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.

3.4.14. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради навчально-наукового інституту, конкурс також вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.4.15. Рішення вченої ради навчально-наукового Академії про обрання на посаду старшого викладача є підставою для подання заяви (упродовж п'яти днів з дня прийняття рішення вченою радою навчально-наукового Академії) претендентом про призначення його на цю посаду та

видання наказу про укладення трудового договору (контракту) з обраною особою.

3.5. Обрання на посаду викладача

3.5.1. До участі у конкурсі на заміщення посади викладача допускаються особи, які мають:

- науковий ступінь кандидата наук або ступінь магістра за профілем кафедри;

- навчально-наукові та наукові праці за фахом.

3.5.2. Викладач обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою Академії з урахуванням пропозицій трудового колективу кафедри.

3.5.3. До засідання вченої ради кандидатури претендентів на заміщення вакантної посади викладача обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності.

3.5.4. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента на заміщення посади викладача кафедра може запропонувати йому провести практичні заняття.

3.5.5. За висновками обговорення кандидатур претендентів на посаду кафедра готує пропозиції для Вченої ради Академії.

3.5.6. Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради Академії.

3.5.7. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання Вченої ради Академії.

3.5.8. Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту на посаду викладача в розгляді його кандидатури вченою радою.

3.5.9. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на вакантну посаду викладача оголошуються пропозиції кафедри та проводиться обговорення кандидатур претендентів в їх присутності.

3.5.10. Прізвища всіх претендентів на займання посади викладача вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член Вченої ради Академії має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.5.11. Рішення Вченої ради Академії при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради.

3.5.12. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Академії.

3.5.13. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради Академії. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

У випадку, коли в конкурсі брали участь три та більше осіб, і перше голосування не виявило особи, яка набрала більше 50% голосів присутніх

на засіданні Вченої ради Академії, до бюлетеня для повторного голосування вносять кандидатури лише тих двох осіб, що отримали більшість голосів під час першого голосування.

Конкурсне обрання проводять і в разі реєстрації одного претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.

3.5.14. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів Вченої ради Академії, конкурс також вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.5.15. Рішення Вченої ради Академії про обрання на посаду викладача є підставою для подання заяви (упродовж п'яти днів з дня прийняття рішення Вченою радою Академії) претендентом про призначення його на цю посаду та видання наказу про укладення трудового договору (контракту) з обраною особою.

3.6. Обрання на посаду асистента

3.6.1. До участі у конкурсі на заміщення посади асистента допускаються особи, які мають:

- ступінь магістра за профілем кафедри;
- навчально-наукові та наукові праці за фахом.

3.6.2. Асистент обирається за конкурсом таємним голосуванням Вченою радою Академії з урахуванням пропозицій трудового колективу кафедри.

3.6.3. До засідання вченої ради кандидатури претендентів на заміщення посади асистента обговорюються на відповідній кафедрі в їх присутності.

3.6.4. Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента на заміщення посади асистента кафедра може запропонувати йому провести семінарські або практичні заняття.

3.6.5. За висновками обговорення кандидатур претендентів на посаду кафедра готує пропозиції для Вченої ради Академії.

3.6.6. Висновки кафедри про професійні та особисті якості претендентів та відповідні рекомендації передаються на розгляд Вченої ради Академії.

3.6.7. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання вченої ради.

3.6.8. Негативний висновок кафедри не дає права відмовляти претенденту на посаду асистента в розгляді його кандидатури вченою радою.

3.6.9. Перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендентів на вакантну посаду асистента оголошуються пропозиції кафедри та проводиться обговорення кандидатур претендентів в їх присутності.

3.6.10. Прізвища всіх претендентів на займання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член Вченої ради Академії має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

3.6.11. Рішення Вченої ради Академії при проведенні конкурсу вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше 2/3 членів вченої ради.

3.6.12. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради Академії.

3.6.13. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому ж засіданні Вченої ради Академії. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

У випадку, коли в конкурсі брали участь три та більше осіб, і перше голосування не виявило особи, яка набрала більше 50% голосів присутніх на засіданні Вченої ради Академії, до бюлетеня для повторного голосування вносять кандидатури лише тих двох осіб, що отримали більшість голосів під час першого голосування.

Конкурсне обрання проводять і в разі реєстрації одного претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.

3.6.14. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви або жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів вченої ради навчально-наукового інституту, конкурс також вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

3.6.15. Рішення Вченої ради Академії про обрання на посаду асистента є підставою для подання заяви (упродовж п'яти днів з дня прийняття рішення Вченою радою Академії) претендентом про призначення його на цю посаду та видання наказу про укладення трудового договору (контракту) з обраною особою.

3.7. Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирають лічильну комісію із членів Вченої ради Академії у кількості не менше трьох членів Вченої ради Академії. Протокол лічильної комісії вчена рада затверджує відкритим голосуванням.

3.8. Рішення Вченої ради Академії є остаточним й оскарженню не підлягає. У разі допущення процедурних порушень ректор Академії скасовує рішення вченої ради і пропонує провести її повторне засідання.

3.9. Після завершення процедури обрання повний пакет документів обраного на посаду науково-педагогічного працівника (у т.ч. витяг з протоколу засідання вченої ради, протокол засідання лічильної комісії з результатами голосування за кандидатури претендентів) передають до відділу кадрів Академії для подальшого оформлення строкового трудового договору (контракту).

Бюлетені для таємного голосування зберігаються у Вченій раді Академії протягом визначеного чинним законодавством України терміну.

4. ПОРЯДОК УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

4.1. Підставою для укладення з науково-педагогічним працівником трудового договору (контракту) та видання наказу ректора Академії про призначення його на відповідну посаду є рішення Вченої ради Академії про обрання на посаду науково-педагогічного працівника та заява обраної особи, яка подається впродовж п'яти днів з дня прийняття рішення Вченою радою Академії.

4.2. Відповідно до чинного законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних працівників з ними може укладатися безстроковий, строковий трудовий договір, у тому числі контракт. Термін строкового трудового договору (контракту) встановлюється за погодженням сторін. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору (контракту) має право кожна зі сторін (окрім, завідувачів кафедр, термін та форма договору, яким встановлені Законом України «Про вищу освіту»).

4.3. Відповідно до законодавства України контракт укладається в письмовій формі і підписується ректором Академії та особою, яка призначається на посаду науково-педагогічного працівника.

4.4. Контракт оформляється у двох примірниках, що мають однакову юридичну силу, і зберігається в кожній із сторін контракту. За згодою працівника копія укладеного з ним контракту передається профспілковому комітету чи іншому органу, уповноваженому працівником представляти його інтереси, для здійснення контролю за додержанням умов контракту.

4.5. У контракті передбачаються строк його дії; права, обов'язки та відповідальність сторін за невиконання його умов; умови оплати та організації праці; додаткові, порівняно із законодавством, умови припинення трудових відносин; соціально-побутові та інші умови, необхідні для виконання обов'язків науково-педагогічного працівника.

5. ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

5.1. Припинення трудових відносин з науково-педагогічними працівниками може відбуватися за наявності підстав та в порядку, передбаченому законодавством про працю.

5.2. У разі необрання на новий строк за конкурсом науково-педагогічного працівника трудові відносини з ним припиняються у зв'язку із закінченням строку дії трудового договору (контракту).

5.3. Особи, які не виявили бажання брати участь у конкурсі на новий строк, звільняються у зв'язку із закінченням строку дії трудового договору (контракту).

5.4. Строковий трудовий договір (контракт) може бути припинений і до закінчення строку на підставах, передбачених законодавством. Звільнення в таких випадках проводиться за наказом ректора Академії відповідно до чинного законодавства про працю.

5.5. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством України порядку.

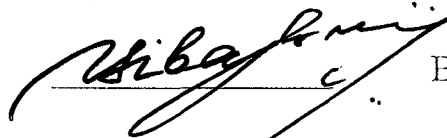
6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у Дипломатичній академії України при Міністерстві закордонних справ України розглядає та затверджує Вчена рада Академії. Положення набуває чинності згідно з наказом ректора Академії.

6.2. Зміни та доповнення до «Положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників у Дипломатичній академії України при Міністерстві закордонних справ України» вносять у порядок, передбаченому п. 6.1. цього Положення.

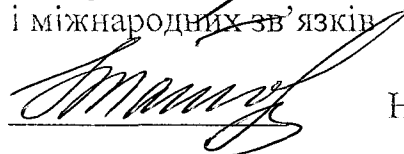
УЗГОДЖЕНО:

Перший проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи



В.Г. Ціватий

Проректор з наукової роботи і міжнародних зв'язків



Н.О. Татаренко

Головний бухгалтер



В.В. Огородник

Начальник відділу кадрів



Т.А. Окунева

Провідний юрисконсульт



А.Б. Павловський

Ректорові
Дипломатичної академії України
при МЗС України

З А Я В А

Прошу допустити мене до участі в конкурсі на заміщення посади

кафедри _____

Дипломатичної академії України при Міністерстві закордонних справ
України, що оголошений наказом ректора від «___» _____ 201__ р.
№ _____.

З умовами проведення конкурсу ознайомлений (а).

Додаток: Конкурсний пакет документів

1. _____;
2. _____;
3. _____;
4. _____;
5. _____;
6. _____;
7. _____;
8. _____;
9. _____;
10. _____;
11. _____.

«___» _____ 201__ р. _____

(підпис)

ЗГОДА
на збір та обробку персональних даних

Я _____,
(П. І. Б.)

що мешкаю за адресою _____,
документ, що посвідчує особу _____,

даю згоду на збір та обробку персональних даних Дипломатичній академії України при МЗС України на таких умовах:

1. Персональні дані оброблятимуться з метою конкурсного відбору на заміщення вакантної посади _____.

2. Володільцем оброблятимуться такі персональні дані: прізвище, ім'я, по батькові, паспортні дані, відомості про освіту, науковий ступінь, вчене звання, почесне звання, підвищення кваліфікації, трудову діяльність, відомості, зазначені мною в особовому листу з обліку кадрів та автобіографії, фото, список наукових праць, винаходів, інформація про підготовку науково-педагогічних кадрів та додаткові відомості, надані мною добровільно відповідно до умов конкурсу.

3. Володільцем здійснюватиме з персональними даними такі дії: збирання, реєстрація, зберігання, адаптування, зміна, поновлення, використання і поширення (передача), знеособлення, знищення персональних даних в установленому законодавством порядку, у тому числі з використанням інформаційних (автоматизованих) систем.

4. Персональні дані передаватимуться на розгляд зборів трудового колективу, вченої ради Академії відповідно до Положення про порядок проведення конкурсу. Передача персональних даних третім особам здійснюватиметься виключно у випадках та порядку, визначених законодавством.

Підтверджую, що я поінформований(на) у момент збору персональних даних про володільця персональних даних, склад та зміст зібраних персональних даних, свої права, визначені Законом України «Про захист персональних даних», мету збору персональних даних та осіб, яким передаються мої персональні дані.

(дата)

підпис

Інформація відділу кадрів:

Конкурсний пакет документів претендента на заміщення посади

кафедри _____

сформований відповідно до вимог діючого Положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Дипломатичної академії України при Міністерстві закордонних справ України та оголошеного конкурсу і може бути поданий на розгляд відповідної кафедри _____

Додаток: Конкурсний пакет документів

1. _____;
2. _____;
3. _____;
4. _____;
5. _____;
6. _____;
7. _____;
8. _____;
9. _____;
10. _____;
11. _____.

Начальник відділу кадрів _____

« ____ » _____ 201 ____ р.